

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	一般社団法人 陽だまり
住 所	静岡県 伊豆市 徳永 900
電話番号	0558-75-7770

事業所番号	2210700197
管理者名	太田 英美
対象年度	令和2年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

- 活動場所：修善寺温泉駐車場
- 実施日程：2020/11～実施中
- 活動の概要及び利用者人数：地域住民の憩いの場や伊豆市の観光拠点となっている温泉街の公営駐車場の清掃を、地元観光協会との連携により利用者2名～3名程で実施している。

<目的>

- 地域の企業等の生産活動に関わることで、人材不足の解消や企業で働く人や地域住民とのコミュニケーションを通じて障害や病気を持つ人への理解を深めてもらう機会を得られる。
- コミュニケーションを通じて地域社会の一員として働く自覚や一般就労へのイメージを体験することができる。

<成果>

- 実施した結果：継続的に清掃業務を続けることができた
- 得られた成果：地元住民や観光客の利用により、限られた時間内で清掃を行う意識と集中力。マナーやコミュニケーションの向上。
- 問題点：観光客の利用も多数のことから、マナー(言葉使い等)の更なる習得と、利用者の障害特性や体調面による作業配分。

<活動の様子>



観光施設の駐車場のトイレや発券所の清掃や周辺の景観整備を



連携先の企業等の意見または評価

福祉事業所との連携により、いつも丁寧な清掃をしていただき地域の人や観光で訪れる方々に気持ちよく利用してもらっています。

今後も障害や、病気を抱ながら就労に励んでいる人への地域での活動参加の場を継続的に行っていきたいです。

連携先企業名	伊豆市観光協会修善寺支部	担当者名	小暮さん
--------	--------------	------	------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	一般社団法人 陽だまり
住 所	静岡県 伊豆市 徳永 900
電話番号	0558-75-7770

事業所番号	2210700197
管理者名	太田 英美
対象年度	令和2年度

(I) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		25	点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上	○		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(III) 多様な働き方（※）		35	点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
小計（注1）	9		

(IV) 支援力向上（※）		25	点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上半数未満であった	○		
参加した職員が半数以上であった			
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
いずれの取組もを行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	6		

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点	20点		25点			40点		25
多様な働き方	0点	15点		25点			35点		35
支援力向上	0点	15点		25点			35点		25
地域連携活動	0点			10点					10

合計	
135	点 / 200点