

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	一般社団法人 陽だまり
住 所	静岡県伊豆市徳永900
電話番号	0558-75-7770

事業所番号	2210700197
管理者名	池下 大輔
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		55 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		5 点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上 (※)		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		4 点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計




155

点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	一般社団法人 陽だまり	事業所番号	2210700197
住 所	静岡県 伊豆市 徳永 900	管理者名	池下 大輔
電話番号	0558-75-7770	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ●活動場所：伊豆市サテライトオフィス狩野ベース ●実施日程：2021/～実施中 ●活動の概要及び利用者人数： 地域産業の活性化の場において、毎週3名程度で施設内清掃や周辺の除草作業を通じて就労訓練を行っている。 	<p><活動の様子></p>  <p>施設内のフロア・トイレ・浴室の清掃</p>   <p>施設外の除草作業</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ●地域の企業等の生産活動に関わることで、人材不足の解消により企業の業務の軽減や、清掃作業を行うことで清潔な環境を提供することができる。 ●施設外の作業により社会性(挨拶・ルール等)を身に付け、一般就労への訓練へと繋げる。 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ●実施した結果 継続的に清掃・除草作業を続けることができた ●得られた成果：地元住民や観光客の利用により、綺麗に整備することへの意識や、目で見える達成感。 ●課題：暑さの中での除草作業が年々増えてきているので、効率よく計画的に(機械化の促進を含め)作業を進めていくことが必要。 	

連携先の企業等の意見または評価

いつも丁寧に掃除をしてくださりありがとうございます。
炎天下の中の除草作業はとても大変ですが、熱心に取り組んでいただき施設周辺もきれいになりました。

連携先企業名	伊豆市役所	担当者名	酒井さん
--------	-------	------	------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	一般社団法人 陽だまり	事業所番号	2210700197
住 所	静岡県伊豆市徳永900	管理者名	池下大輔
電話番号	0558-75-7770	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

事業所内において、偶数月に一回テーマを決め一般就労に向けた知識および、事業所への安定した利用ができるようビジネスマナーや感染症対策などの勉強会をし、利用者の知識・能力の向上を図る。

<目的>

ビジネスマナー等の勉強会を実施することで、一般就労へ向けた社会性を身に付ける。

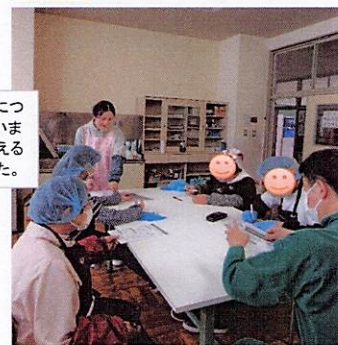
<成果>

有給休暇の意味や付与方法や利用の仕方を知ること、休みを上手く利用しながら精神的・身体的な休養を得ることや、仕事に対するモチベーションを高めることができた。

<活動の様子>



この時は、有給休暇の制度や利用方法を説明しました。また、日頃から自分の有給休暇が何日あるのか把握し、バランスよく使用していくよう周知しました。



有給休暇の制度や利用の仕方について重要な部分はメモを取っています。勤続年数により何日ずつ増えるのかなどの質問が多数ありました。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

主に事業所内での勉強会を実施しているが、今後は施設外就労先での教育訓練に参加できるよう働きかけをし、企業先でのルールをしっかり理解していくことで利用者の知識や意識の向上や地域共生社会の実現を行っていくことが必要である。

連携先企業（担当者）

(株)ナチュラルキッチン 須藤さん

利用者からの意見・評価

有給休暇については事業所と利用契約を結ぶ際に説明を受けているが、付与日数や制度について具体的に知らないことも多かった。勉強会で詳細についての説明を受けたことで有給休暇の正しい理解や自分で日数をしっかり把握し、管理することの大切さが分かった。