

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

|      |              |
|------|--------------|
| 事業所名 | 一般社団法人 陽だまり  |
| 住 所  | 静岡県伊豆市徳永900  |
| 電話番号 | 0558-75-7770 |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 2210700197 |
| 管理者名  | 池下 大輔      |
| 対象年度  | 令和6年度      |

| ( I ) 労働時間                             |   |     |
|----------------------------------------|---|-----|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                       |   | 55点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                  |   |     |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                  |   |     |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満               | ○ |     |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満               |   |     |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                  |   |     |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                  |   |     |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                       |   |     |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 |   |     |

| (Ⅱ) 生産活動                                                        |   |    |
|-----------------------------------------------------------------|---|----|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           | ○ | 60 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 |   |    |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |   |    |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |    |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |    |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |   |    |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点                                 |   |    |

| （Ⅲ）多様な働き方（※）           |   |         |
|------------------------|---|---------|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 |   | 15<br>点 |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ②利用者を職員として登用する制度       |   |         |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律     |   |         |
| 就業規則等で定めている            |   |         |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件      |   |         |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件          |   | 15<br>点 |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件         |   |         |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度  |   |         |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項        |   |         |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| 小計（注1）                 | 7 | 点       |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

| （Ⅳ）支援力向上（※）                                    |   |        |
|------------------------------------------------|---|--------|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                         |   | 5<br>点 |
| 参加した職員が1人以上参加している                              | ○ |        |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                            |   |        |
| 1回以上の場合                                        |   |        |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                                |   |        |
| いずれか一方のみの取組を行っている                              |   |        |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                 |   |        |
| 1回以上の場合                                        | ○ |        |
| ⑤職員の人事評価制度                                     |   | 5<br>点 |
| 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している        | ○ |        |
| ⑥ピアサポーターの配置                                    |   |        |
| ピアサポーターを職員として配置している                            |   |        |
| ⑦第三者評価                                         |   |        |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           |   |        |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                            |   |        |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている |   |        |
| 小計（注2）                                         | 3 | 点      |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

| （Ⅴ）地域連携活動                                                                  |   |         |
|----------------------------------------------------------------------------|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10<br>点 |
| 1事例以上ある場合：10点                                                              |   |         |

| （Ⅵ）経営改善計画                                                   |   |        |
|-------------------------------------------------------------|---|--------|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0<br>点 |
| 期限内に提出していない場合：-50点                                          |   |        |

| （Ⅶ）利用者の知識・能力向上                                                                                   |   |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------|
| 前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10<br>点 |
| 1事例以上ある場合：10点                                                                                    |   |         |

| 項目          | 点数                             |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間        | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動        | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点      |
| 多様な働き方      | 0点 5点 15点                      |
| 支援力向上       | 0点 5点 15点                      |
| 地域連携活動      | 0点 10点                         |
| 経営改善計画      | 0点 -50点                        |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点                         |

| 合計              |
|-----------------|
| 155<br>点 / 200点 |



## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                |
|------|----------------|
| 事業所名 | 一般社団法人 陽だまり    |
| 住 所  | 静岡県 伊豆市 徳永 900 |
| 電話番号 | 0558-75-7770   |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 2210700197 |
| 管理者名  | 池下 大輔      |
| 対象年度  | 令和 6 年度    |

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

- 活動場所：天城会館
- 実施日程：2021/～実施中
- 活動の概要及び利用者人数： 地域産業の活性化の場において、春先から秋にかけて、4名程の利用者と職員で施設周辺の除草作業を通じて地域参加を目的として行っている。

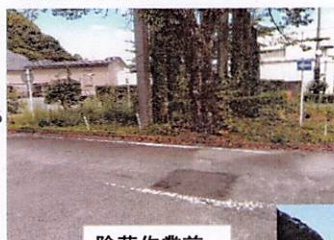
## &lt;目的&gt;

- 地域の企業等の生産活動に関わることで、人材不足の解消により企業の業務の軽減や、除草作業を行うことで地域住民や観光客に向けて綺麗な景観を提供することを目的とする。
- 施設外の作業により社会性(挨拶・ルール等)を身に付け、一般就労への訓練へと繋げる。

## &lt;成果&gt;

- 実施した結果 継続的に清掃・除草作業を続けることができた
- 得られた成果：地元住民や観光客の利用により、綺麗に整備することへの意識や、目に見える達成感。
- 課題：暑さの中での除草作業が年々増えてきているので、効率よく計画的に(機械化の促進を含め)作業を進めていくことが必要。

## &lt;活動の様子&gt;



除草作業前



除草作業後



休憩時間

## 連携先の企業等の意見または評価

いつも丁寧に掃除をしてくださりありがとうございます。

炎天下の中の除草作業はとても大変ですが、熱心に取り組んでいただき施設周辺もきれいになりました。

|        |          |      |      |
|--------|----------|------|------|
| 連携先企業名 | 伊豆市観光商工課 | 担当者名 | 長澤さん |
|--------|----------|------|------|

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |              |       |            |
|------|--------------|-------|------------|
| 事業所名 | 一般社団法人 陽だまり  | 事業所番号 | 2210700197 |
| 住 所  | 静岡県伊豆市徳永900  | 管理者名  | 池下大輔       |
| 電話番号 | 0558-75-7770 | 対象年度  | 令和6年度      |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>事業所内において、テーマを決め一般就労に向けた知識および、事業所への安定した利用ができるようビジネスマナーや感染症対策などの勉強会をし、利用者の知識・能力の向上を図る。</p> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>一企業理念と行動規範について研修会を行いましたー<br/>企業理念～違いを尊重し、存在を認め合う～<br/>【具体的に】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・陽だまりに来ることが楽しみになる</li> <li>・安心できる居場所がある</li> <li>・お互いを補い、チームで達成する喜びを知る</li> <li>・仕事を通じて社会とのつながりを感じる</li> </ul> <p>さまざまな病気を抱えていても、安心して仕事ができること、誰かができない部分は皆で補いチームとして支え合っていくことが地域社会でも同様であることを学びました。</p> |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <p>ビジネスマナー等の勉強会を実施することで、一般就労へ向けた社会性を身に付ける。</p>                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p>企業理念や行動規範を知ることで、共通の理解と同じ働く仲間として一体感や親近感が生まれる。</p>                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

|                                                                        |               |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <p>事業所内の研修会に企業からの参加することで、病気の理解や個々の病気に応じた仕事の提供、支援の大変さを理解することができました。</p> |               |
| 連携先企業（担当者）                                                             | ナチュラルキッチン稲葉さん |

## 利用者からの意見・評価

|                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------|
| <p>企業理念や行動規範という言葉は聞いたことがあるが、研修を通して自分の役割や、一人ではなく皆で助け合いながら仕事をする事の大切さが分かった。</p> |
|------------------------------------------------------------------------------|